

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение

«Федеральный исследовательский центр

информационных и вычислительных технологий»

(ФИЦ ИВТ)



Утверждено

приказом ФИЦ ИВТ

от 28.09.2022 №285-к

ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестационной комиссии ФИЦ ИВТ

1. Настоящее Положение об аттестационной комиссии (далее – Положение) определяет понятие, цели создания, функции, состав, и порядок деятельности аттестационной комиссии (далее – Комиссия) Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр информационных и вычислительных технологий» (ФИЦ ИВТ) (далее – Учреждение).
2. Комиссия создается в целях проведения аттестации научных работников Учреждения.
3. Комиссия в своей деятельности руководствуется статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. №714, Положением о порядке аттестации научных работников ФИЦ ИВТ, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
4. Основными принципами деятельности Комиссии являются компетентность, независимость, объективность, открытость и соблюдение норм профессиональной этики.
5. В состав Комиссии в обязательном порядке включаются:
 - руководитель Учреждения,
 - представитель профсоюзной организации Учреждения,
 - ведущие ученые Учреждения по научным направлениям,
 - ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую деятельность сходного профиля.
6. Председателем Комиссии является руководитель учреждения.
7. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя Комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя.
8. Состав Комиссии утверждается приказом по Учреждению.
9. Замена члена Комиссии осуществляется только приказом руководителя Учреждения.

10. Работа Комиссии осуществляется на ее заседаниях. Заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.
11. Комиссия принимает одно из следующих решений:
 - а) соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
 - б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника и причины несоответствия).
12. Решение Комиссии принимается большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов. При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на комиссии.
13. Голосование осуществляется открыто.
14. Решение Комиссии оформляется протоколом, который должен быть подписан всеми членами комиссии.
15. При аттестации работника, являющегося членом Комиссии, решение Комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.
16. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.